

**Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének
Egészségügyi, Szociális és Környezetegészségügyi Bizottsága**

Ikt.sz.: 105203-12/2022.

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének **Egészségügyi, Szociális és Környezetegészségügyi Bizottsága 2022. augusztus 31. napján 14 óra 03 perces kezdettel,** a Polgármesteri Hivatal Szociális és Köznevelési Osztálya Miskolc, Petőfi utca 39. szám alatti I. emeleti tárgyalójában **tartott rendkívüli nyílt üléséről.**

Jelen vannak: Fodor Zoltán elnök, Erdei Sándor Zsolt alelnök, Szilágyi Szabolcs, Balázsfalvi Ágnes, Kiss Edina, Kiss Krisztina, Zsuga Zsolt bizottsági tag

Később érkezett: Dr. Kovács László, Dr. Kiss Ákos Leventéné Gonda Erika bizottsági tag

Távol maradt: Bazin Levente Dávid, Cseléné Figula Edina, Hollósy Endre András bizottsági tag

Meghívottak:

Dr. Kovácsné dr. Omar Leila	Önkormányzati Igazgatási Osztály, jogi ügyintéző, a jegyző képviselőjében
Gúr Péter Attila	Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény, igazgató
Lasztócziné Szomorú Mónika	Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény, igazgató-helyettes
Dr. Kaposváriné dr. Bornemisza Emese	a Miskolc Holding Zrt. képviselőjében

Jegyzőkönyvvezető: Vanyó Zsanett önkormányzati ügyintéző

Fodor Zoltán elnök: Köszönti a megjelenteket. Megállapítja, hogy a Bizottság 12 tagja közül 7 fő jelen van, így a Bizottság határozatképes, az ülést megnyitja. Ismerteti a napirendi pontokat. Kéri, hogy szavazzanak a meghívó szerinti napirendi javaslat elfogadásáról.

A Bizottság 7 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett elfogadta az ülés napirendjét az alábbiak szerint:

Napirendi pontok:

Nyílt ülés:

1. Javaslat a Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény Szakmai Programjának, Szervezeti és Működési Szabályzatának, valamint Házirendjének véleményezésére

Zárt ülés:

2. Javaslat méltányosságból történő bérbeadásra

1. napirend: **Javaslat a Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény Szakmai Programjának, Szervezeti és Működési Szabályzatának, valamint Házirendjének véleményezésére**

Fodor Zoltán elnök: Az előterjesztés képviselőit kéri, hogy röviden ismertessék az anyagot.

Gúr Péter Attila: A szociális törvény 92/B. §-a előírja, hogy az intézmény szakmai programját, SZMSZ-ét, illetve a házirendjét a fenntartó hagyja jóvá. A 37/2014. önkormányzati rendelet pedig a polgármesterre ruházza át ezt a feladatot, és az Egészségügyi, Szociális és Környezetegészségügyi Bizottságot hatalmazza fel előzetes vélemény adásra. Intézményünk szempontjából három olyan fő indok volt az elmúlt időszakban, amely szükségessé tette az intézményi szabályzatok egy részének módosítását. Az első az Állami Számvevőszék ellenőrzése volt, amely egy olyan pontot jelölt meg hiányosságként, amely korábban nem szerepelt az SZMSZ-ükben: a költségvetési szervek, szervezetek szervezeti és működési szabályzatában a vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettséggel járó munkaköröket külön meg kell határozni.

– Dr. Kiss Ákos Leventéné Gonda Erika és Dr. Kovács László bizottsági tagok megérkeztek az üléssterembe, így a Bizottság jelen lévő tagjainak létszáma 7 főről 9 főre növekedett. –

Gúr Péter Attila: Ezt most pótolták. A dokumentumok kisebb módosításának indoka az volt, hogy a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal az elmúlt időszakban ellenőrzést tartott, mely során az étkeztetés, a házi-segítségnyújtás, az idősek nappali ellátása, támogató szolgáltatás, pszichiátriai betegek nappali és közösségi ellátása, valamint a család- és gyermekjóléti szolgáltatás területét vizsgálta, mely vizsgálatba bevonta a Kaffka Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézetet, mint módszertani igazgatóságot. A vizsgálat eredményeképpszületett megállapítások kerültek módosításra. Ezek legfőképpen apró dátumok, jogszabályban történt változások helyesbítése. Lényegi változtatás egyik dokumentumban sem történt. A harmadik ok, amiért szükséges a dokumentumok módosítása, az pedig a Családok Átmeneti Otthona szolgáltatás indokolja, hiszen a Családok Átmeneti Otthonában kialakult villamoshálózati probléma, mely életveszélyessé tette az épületet, ahol a szolgáltatás működött, ezt rendezni kellett, és a fenntartó közreműködésével új telephelyen, a Miskolc, Kiss Tábarnok út 84. szám alatt került ideiglenesen elhelyezésre a szolgáltatás, amelyre elindult a működési engedélyeztetési eljárás. Az ideiglenes működési engedély miatt szükséges módosítani a dokumentumot, hiszen új telephelyen, új szolgáltatási helyen működik a szolgáltatás. Igazából ez a három pont, amely indokolta a dokumentumok módosítását. Nagyon sok szervezeti egységgel dolgoznak, ez egy elég vastag gyűjtemény, de összességében olyan szakmai, lényegi változás nincs. Kisebbségi pontosítások kerültek átvezetésre, illetve a telephely-változás és az ÁSZ vizsgálat kapcsán került kiegészítésre az SZMSZ.

Fodor Zoltán elnök: Megköszöni Igazgató Úrnak a kiegészítését. A napirend felett megnyitja a vitát.

Dr. Kovács László: A Családok Átmeneti Otthona átmenetileg áthelyezésre került a Kiss Tábarnok út 84. szám alá. Kérdezi, hogy ez konkrétan melyik épület?

Gúr Péter Attila: Ez a régi volt fogorvosi rendelő. A Táncsics téren a sárga épület.

Dr. Kovács László: Meddig várható, hogy ott lesz?

Gúr Péter Attila: Az ideiglenes működési engedély 2024. december 31-ig szól.

Dr. Kovács László: Két évig. És mi a helyzet a Gyermek Átmeneti Otthonával?

Gúr Péter Attila: A Gyermek Átmeneti Otthona még itt nem jelentkezik, az majd a következő körben. Az Egyetem út 1. szám alatti ingatlan, ahol a szolgáltatás működött, igazából alkalmatlan bármilyen szolgáltatás működésére, ezt hosszú évek óta tudják. A Gyermek Átmeneti Otthona bő egy hete elköltözött az Egyetem út 1. szám alól ideiglenesen a Kabar utca 4. szám alá, amely a

Vasgyárban található.

Dr. Kovács László: A Kabar utca 4. szám az az, ahol a gondozóház van?

Gúr Péter Attila: Igen. Az emeleti részre költözött.

Dr. Kovács László: Előtte mi volt a funkciója?

Gúr Péter Attila: Az emeleten semmi sem volt, üres volt. Régen gondozóház volt, lent volt az iroda. A fenti rész már évek óta üres volt.

Dr. Kovács László: A TGSZ-nek is volt ott központja.

Gúr Péter Attila: A TGSZ-nek az volt az igazgatósága, székhelye.

Kiss Krisztina: Szeretné felhívni a Bizottság figyelmét arra az óriási munkára, amit az Intézmény végez, és tulajdonképpen bármelyikük számíthat minden pillanatban az intézményben dolgozó kollégákra. Szerinte senki számára nem titok, hogy az idősellátás előregedett és számíthatnak arra, hogy egy-két éven belül nagyon nagy lesz a nyugdíjazás miatti munkaerő-elvándorlás. A fluktuáció is elég nagy, és szeretné megkérni a Bizottság tagjait, hogy álljanak mindig a MESZEGYI mellett akkor is, amikor visszafelé kell a folyamatnak történnie, esetleg a költségvetés kapcsán figyeljenek oda arra, hogy az Intézményt ne csorbítsák semmi módon sem, mert ezek az emberek, akik itt dolgoznak, nagyon sok plusz munkát fektetnek bele az egyébként is nehéz munkájukba, és azt gondolja, hogy ez a mostani gazdasági helyzet ezt még inkább tetézni fogja. Szeretné, ha szíven viselné mindenki az Intézmény dolgozóit a továbbiakban is, nemcsak, amikor kérni kell, hanem amikor nekik van szükségük segítségre.

Dr. Kovács László: Egyetért. Igazgató Úréktól szeretné megkérdezni azt, hogy a humán erőforrás tekintetében az engedélyezett létszámkerethez viszonyítva hogy áll a MESZEGYI? Hol van égető probléma és hol elfogadható?

Gúr Péter Attila: Területenként próbál végig menni. A bölcsődei terület rendben van. Aki kicsit jártasabb, az tudja, hogy a bölcsődei területen teljesen más a finanszírozás. A bérek a szociális területhez képest jóval magasabbak. Az utóbbi években rendezésre került több szempontból is. Ki meri jelenteni, hogy nyugodt, kiegyensúlyozott, az utánpótlás is biztosított. A megüresedett helyeket könnyen tudják pótolni. Miskolcon is több helyen középszintű kisgyermek nevelő képzés működik, egyre többen végzik el a felsőoktatási képzést is. A bölcsődei terület ebből a szempontból egy nyugodtabb rész. Utána a családsegítést mondaná, a család- és gyermekjóléti szolgáltatást, ahol vannak létszámproblémáik, de nem olyan súlyúak még most, illetve az utolsó pillanatban valahogy mindig összejön az, hogy tudnak felvenni egynéhány kollégák. Vannak üres státuszok, amelyeket be kellene tölteni, de nem tudják betölteni, de a működőképességet, illetve a szakmai munkát nem veszélyeztetni jelen pillanatban. Azt gondolja, hogy most talán egy kicsit jobban állnak, mint két-három évvel ezelőtt. Akkor volt egy nagyobb mélypont ezen a területen. Az idősellátási terület egyértelműen, és ott is nem a diplomás munkakör, hanem alapvetően a szociális gondozó és ápoló munkakör az, ahol nagyon nagy probléma van. Az egyik dolog az, hogy előregedett a munkatársi közösség, tehát két-három éven belül a jelenlegi állomány 60-70%-a nyugdíjba megy, nincs utánpótlás, a képzési rendszer is megváltozott. Akik utánpótlásban jönnek fiatalok, egy-két hónapnál tovább nem maradnak. Nem szakmai okok miatt nem maradnak, hanem bár részben szakmai, fizikailag olyan megterhelő ez a munka, azt mondják, hogy ezért a bérért bárhova elmegy, egy élelmiszer boltban kétszer annyit kap, lehet, hogy ott este 10-ig kell lenni, de itt is folyamatos munkarendben dolgoznak, tehát nincs ünnepnap. Nem alternatíva.

Dr. Kovács László: Ez a gondozóházi ellátást vagy területit jelenti?

Gúr Péter Attila: Sajnos mindkettőt. Itt nagyon nagy gondok vannak. Az előregedésből adódóan nagyon sok gondozó 30 éve ezen a területen van, betegek, ízületi- és egyéb problémáik vannak, nagyon sokat vannak táppénzen. Most is van olyan alapszolgáltatási egységük, ahol 6-7 gondozónőnek kellene lenni és 1-2 van. 1-2 fővel kell megoldani a 6-7 gondozónő ellátottjainak a problémáját. Több olyan kör volt már, amikor meghirdetett állásra senki sem pályázott. A jogszabályi előírás pedig elég kötött, gyakorlatilag végzettséggel lehetne felvenni, a jogszabály nem ad lehetőséget arra, hogy erre a területre vegyenek fel valakit, aki 5 éven belül megszerzi a végzettségét. Szakmailag érthető is, hogy miért, hiszen olyan típusú munkát is végeznek, amihez kell. Van egy egyszerűbb része, amikor bevásárol, gyógyszerert vált ki, elkíséri az orvoshoz, erre még azt mondja, hogy a szakmai képzettség annyira nem releváns, egy alap emberi értékekkel ezt a feladatot el lehet végezni. De azért az is jellemző, hogy a házi segítségnyújtásban az önkormányzati intézménynél jelennek meg a nagyobb gondozási szükséglettel bíró estek, azok az esetek, ahol etetni, pelenkázni kell. Sok olyan ellátottuk van, akinek nincs hozzátartozója, ők járnak hozzájuk. Reggel keltik, fürdetik, etetik őket, délben ebédtetik, este vacsoráztatják, lefektetik őket. Nagyon sok súlyos gondozási igényű van, és ez egy bizalmi dolog is. Beengedni a saját lakásába a gondozót, abból kifolyólag is sok gondjuk van, hogy változnak az emberek. Az idős ember ragaszkodik. Megszokják, hogy ha van egy gondozó, és mindig ő jár hozzá, de ha más megy, abból rengeteg probléma van, sajnos ez mindennapos.

Dr. Kovács László: Ha már megkezdte a képzést valaki, akkor nem ad felmentést?

Gúr Péter Attila: Nem, csak a megszerzett számít. Kapcsolatban vannak az összes képzővel itt Miskolcon és ami a látókörükben van. Nem jelentkezik senki.

Dr. Kovács László: Nem tudja, hogy mennyire látják az ország más városaiban a szociális ellátórendszer működését. Kérdezi, hogy ez tipikus országos probléma vagy Miskolc specifikus?

Gúr Péter Attila: Országos probléma, viszont kisebb településeken, vagy úgy is mondja, hogy nagyvárostól messzebb lévő körzetekben viszont nagyon sok helyen a helyi munkanélküliség felszámolására megoldódott ez a probléma, hiszen, ha a kistelepülésen nem tudtak hol elhelyezkedni az aktív korú nők és férfiak, elvégezték a képzést, és ők így gyakorlatilag ott maradtak, vagy a település környezetében. Több intézményvezetővel is beszélt, jobb a helyzet. Kicsit fordított, a nagyvárosban nehezebb ez. Itt több munkalehetőség van és az elszívó hatás nagy. Az a rémisztő, hogy nem tudja, hogy 5 év múlva mi lesz, a szükséglet pedig egyre nagyobb, egyre többször jelentkezik az igény a szolgáltatásra és sajnos van olyan, amikor várólistára kerülnek, nem tudnak rögtön segíteni, próbálkoznak a többi szolgáltatóval kapcsolatot teremteni. Itt van probléma.

Dr. Kovács László: Átirányítás más területekről?

Gúr Péter Attila: Nincs végzettség. A családsegítésben többnyire diplomás munkakörök vannak, nem jó a végzettségük, nem végezhetik ezt a feladatot. Volt már olyan helyzet, amikor bevontak mást, nem a szakmai ellátásba, hanem például a bevásárlásba vagy gyógyszer kiváltásba. Van olyan szükséghelyzet, a covid alatt pedig bőven volt. Ott fel is voltak hatalmazva rá, hogy bárkit át lehetett irányítani, de ez sajnos mindennapos.

Zsuga Zsolt: Az intézményi működést az új rezsizámlák mennyire fogják befolyásolni? Az hogyan tervezhető, hogyan látható?

Gúr Péter Attila: Jelen pillanatban azt tudja mondani, hogy semennyire nem tervezhető még, hiszen nem látják a pontos összegeket. Nagyon nagy intézmény, több, mint 40 telephellyel. Van

gázfűtésű, van távhős, van elektromos bojler, nem látnak még konkrét dolgokat. Nem tudja, hogy ez hogyan fogja a napi működést befolyásolni. Tudja, hogy még nehezebb lesz, de hogy milyen arányban, vagy hogyan lehet majd hatékonyabbá tenni a rendszert. Nem olyan egyszerű dolog, mert minden feladat telephelyhez kötött működési engedélyes, például azt csak úgy nem lehet megtenni, hogy van 11 nappali ellátásuk és azt mondják, hogy valahol van nagyobb hely és összeköltöztetnek kettőt egy helyre. Meg lehet tenni, csak működési engedélyt kell módosítani, ami elindít minden eljárást, katasztrófavédelmi, népegészségügyi, szakmai program, SZMSZ módosítás stb. Ha már látszik, akkor végig kell gondolni az irányt, de nem egyszerű. Bármilyen változtatás a működési engedélyes szolgáltatások miatt időben sem egyszerű és nagyon újra kell gondolni, mert akkor azon a telephelyen, ahol bővíteni szeretnének, ugyanúgy meg kell felelni az előírásoknak. Nem is annak kell megfelelni, mint amikor 30 évvel ezelőtt működési engedélyt kapott, hanem a mai jogszabályi előírásnak, ehhez pedig az infrastrukturális helyzete az intézménynek nagyon messze áll sajnos.

Fodor Zoltán elnök: Megállapítja, hogy nincs több hozzászólás, javaslat, így a vitát lezárja. Elmondja, hogy már régóta elég közel került a MESZEGYI vezetéséhez, a telephelyeken dolgozókhöz. Ki meri jelenteni, hogy a MESZEGYI vezetése, az ott dolgozók becsületos, tisztességes emberek. Olyan a személyi állomány, hogy mindent megtesznek. A problémákat, amelyeket Igazgató Úr is említett, sajnos ők nem tudják megoldani, ez sokkal magasabb szintű dolgot igényel. Megemeli a kalapját a munkájuk előtt. Eddig is azon volt és ezután is azon lesz, hogy támogassák őket és a lehetőségekhez minden támogatást megadjanak, mert megérdemlik. Ők azok, akik itt vannak a fiatalokért, a gyerekekért és az idősekért, a város társadalmáért. Kéri, hogy szavazzanak a határozati javaslatról.

A Bizottság 9 igen, 0 nem szavazattal, 0 tartózkodás mellett elfogadta az előterjesztés szerinti határozati javaslatot és a következő határozatot hozta:

**24/2022. (VIII.31.) EGÉSZSÉGÜGYI, SZOCIÁLIS ÉS
KÖRNYEZETEGÉSZSÉGÜGYI BIZOTTSÁG HATÁROZATA:**

Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Egészségügyi, Szociális és Környezetegészségügyi Bizottsága megtárgyalta a „**Javaslat a Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény Szakmai Programjának, Szervezeti és Működési Szabályzatának, valamint Házirendjének véleményezésére**” tárgyú előterjesztést és a következő határozatot hozza:

Tárgy: **A Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény Szakmai Programjának, Szervezeti és Működési Szabályzatának, valamint Házirendjének véleményezése**

Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének Egészségügyi, Szociális és Környezetegészségügyi Bizottsága Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az Önkormányzat Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 37/2014. (XII.19.) önkormányzati rendeletének 2. számú melléklete 1.2. pontjában foglalt véleményezési jogkörében eljárva jóváhagyásra javasolja Miskolc Megyei Jogú Város Polgármesterének a Miskolci Egyesített Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Intézmény összes, általa nyújtott szolgáltatásra vonatkozó Szakmai Programját a határozat 1. számú melléklete szerinti tartalommal, a Szervezeti és Működési Szabályzatát a határozat 2. számú melléklete szerinti tartalommal, valamint az összes, általa nyújtott szolgáltatásra vonatkozó Házirendjét a határozat 3. számú melléklete szerinti tartalommal.

Felelős: Bizottság elnöke
Végrehajtásért felelős: Szociális és Köznevelési Osztály
Határidő: azonnal

/A határozat mellékletei a jegyzőkönyv mellékletét képezik./

Fodor Zoltán elnök: Bejelenti, hogy a nyílt ülés napirendjének végére értek, zárt ülést rendel el. Megköszöni a jelenlévők munkáját, a nyílt ülést 14 óra 24 perckor bezárja.

k.m.f.

Fodor Zoltán
elnök

.....
jegyzőkönyv-hitelesítő

A jegyzőkönyvet készítette:

Vanyó Zsanett
önkormányzati ügyintéző

A jegyzőkönyv törvényességi véleményezésre bemutatva:

Dr. Ignácz Dávid
jegyző