

Beszámoló Miskolc Megyei Jogú Város munkaerő-piaci helyzetéről és jövőbeni kilátásairól

A munkaerő-piaci helyzet és annak jövőbeni kilátásairól szóló beszámoló Miskolc város lakosságának változásáról, az önkormányzat által fenntartott nevelési, oktatási, szociális és egészségügyi intézmények ellátottainak, valamint dolgozóinak létszámváltozásáról, a Miskolc Holding Zrt. és tagvállalatainak foglalkoztatotti létszámadatairól, a Munkaügyi Központ által a rendelkezésre bocsátott munkanélküliségi mutatókról, továbbá a közfoglalkoztatás helyzetéről tájékoztat.

1.) Demográfiai adatok

Miskolc város lakosság száma az országos adatokkal egyezően csökkenő tendenciát mutat, 2010. december 31-én **170.316 fő**, 2012. június 30-án pedig **165.692 fő**, amelyből az aktív korú népesség (18 és 62 év közöttiek) száma 2010. december 31. napján **107.686 fő**, 2012. június 30. napján pedig **102.578 fő** volt. A két időszak között a születések száma **1995 fő**, míg a halálozások száma **3444 fő**; az állandó lakcímre bejelentkezettek száma **2901 fő**, az állandó lakcímről kijelentkezettek száma pedig **3598 fő** volt. A népességnyilvántartási adatokból látható, hogy Miskolcon is folytatódott a Magyarországon több éve fennálló állapot, mely szerint a természetes halandóság jóval meghaladja a születések számát. Miskolc város népességcsökkenése a vizsgált időszakban elsősorban a vázolt népességfogyás miatt következett be, nem releváns a lakosság elvándorlása.

2.) Önkormányzat által fenntartott humán ágazatba tartozó intézmények adatai

Az önkormányzat által fenntartott egészségügyi, szociális, gyermekvédelmi, oktatási, nevelési és kulturális intézmények ellátotti és alkalmazotti létszámadatai az alábbi táblázat szerint alakultak:

Intézmény	Ellátotti létszám		Foglalkoztatotti létszám	
	2010. december 31.	2012. június 30.	2010. december 31.	2012. június 30.
<i>Egészségügyi, szociális és gyermekjóléti intézmények</i>				
Egyesített Bölcsőde és Egészségügyi Szolgálat	540	540	349	330
Miskolci Gyermekvédelmi Központ	171	217	137	137
Iránytű Szociális Szolgálat	4793	4419	236	219
Miskolci Családsegítő Központ	7466	5473	211	226
MISEK	- Fekvő ágyszám: 1287 - Járó szakorvosi óraszám: 3566 - Járó nem szakorvosi óraszám: 731	<i>2012.04.01. állapot szerint:</i> - Fekvő ágyszám: 1328 - Járó szakorvosi óraszám: 3566 - Járó nem	1606	1642

		szakorvosi óraszám: 731		
<i>Kulturális intézmények</i>				
Miskolci Csodamalom Bábszínház	-	-	26	26
Miskolci Szimfonikus Zenekar	-	-	120	119
Miskolci Városi Könyvtár és Információs Központ	-	-	56	53
Miskolci Nemzeti Színház	-	-	263	253
Miskolci Galéria	-	-	28	24
Miskolci Kulturális Központ	-	-	55	52
<i>Nevelési, oktatási intézmények</i>				
Összes óvoda	5427	5253	771	731
Összes általános iskola	10754	9467	1620	1415
Összes általános iskolai művészeti oktatás	2611	2906	111	108
Miskolci Nevelési Tanácsadó és Pedagógiai Intézet	-	-	30	48
Összes gimnázium	4341	4126	454	425
Összes szakközépiskola, szakiskola	12173	10366	1532	1423
Felnőttoktatás	1019	906	-	-
Összes kollégium	1172	1100	207	198

Az oktatási-nevelési intézményekkel vonatkozásában is az a város célja, hogy széles körben biztosítsa a közszolgáltatásokat, ezáltal a város lakóinak igényét kielégítse. A nevelési-oktatási szférában a szolgáltatások egy részét a jogszabályok kötelezővé teszik, ugyanakkor jelentős a vállalt feladatok száma, ilyenek az egyes művészeti, kulturális tevékenységek, vagy a hátrányos helyzetű csoportok lehetőségeinek javítása. A nevelési és oktatási feladatok az önkormányzati feladatok közül prioritást élveznek, figyelemmel arra, hogy a városnak szüksége van egy jól képzett munkaerővel rendelkező munkaerő-piacra, amely összefügg az intézményekben folyó nevelő-oktató munka hatékonyságával, színvonalával.

Az összes oktatási-nevelési intézményben kimutatható a tanulói létszámcsökkenés, az óvodákban **174 fővel** (3,2%), az általános iskoláknál **1278 fővel** (12%) csökkent a tanulók száma. Középfokú intézményekben a gimnáziumokban a csökkenés **215 fő** (5 %), a szakközép- és szakiskolai oktatásban **1807 fő** (15%), míg a kollégiumi elhelyezést igénylő diákok száma, valamint a felnőttoktatásban résztvevők esetében is csökkenés mutatható ki.

A hazai tendenciáknak megfelelően a sajnálatos gyermeklétszám csökkenés az oktatási-nevelési intézményekben alkalmazott pedagógusok és egyéb dolgozók létszámának csökkenését is magával hozta. A pedagógus létszám csökkenése azonban nem jelent egyet az elbocsátásokkal, mivel az intézményekben jelentős a nyugdíjba vonulók száma.

Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata a szűkös anyagi lehetőségek mellett is nagy hangsúlyt fektet a humán ágazatba tartozó egészségügyi, szociális, gyermekjóléti, nevelési és oktatási, továbbá kulturális feladatok magas színvonalon történő ellátására, az e feladatokat végző intézmények fenntartására, fejlesztésére.

3.) Munkahelyteremtés – befektetés

Önkormányzatunk kiemelt célként tűzte ki a városban a munkahelyek teremtését. A Miskolc Holding Zrt. befektetés-szervezési tevékenysége keretében a miskolci Mechatronikai Ipari Park gyakorlatilag megtelt, a Parkban több tízezer négyzetméter ipari létesítmény épül, közel **10 milliárd forint** összértékben, középtávon ezáltal körülbelül **500 új munkahely** létesül. A Parkban, mindössze 4 ha szabadon maradó terület értékesítésére vonatkozóan a Miskolc Holding Zrt. aktív tárgyalásokat folytat lehetséges befektetőkkel.

Ezen túl további iparterületek előkészítése, közművesítése szükséges, melynek során előkészítő vizsgálatok, számítások, tanulmányok elkészítése megkezdődött. Ennek egyik példája a 2012. július 30. napján tartott Közgyűlés ülésén elfogadott döntés, mely alapján megkezdődött a Miskolc Déli Ipari park kialakítása. Az új ipari park kialakításának célja, hogy új, termelő beruházásokkal Miskolcra települni kívánó cégek számára teremtse az önkormányzat befektetéseikhez kedvező adottsággal bíró területet.

A Miskolc Holding Zrt. közel **harminc** hazai és nemzetközi céggel folytatott tárgyalásokat, melyek eredményeként nemzetközileg is növekvő érdeklődés tapasztalható Miskolc iránt. A tárgyalások a telekommunikációs, pénzügyi szektor, gépgyártás területén is folytatódtak, több logisztikai vállalattal, acélgyártó üzemet létesíteni kívánó céggel is egyeztetésekre került sor. Ezen túl a tárgyalások vegyipari, autóipari, építőipari, élelmiszeripari és kereskedelmi vállalatokat is érintettek, sőt a Miskolcra betelepülő vállalatok közül többek is jelezték bővítési szándékukat. E tárgyalások alapos és több hónapot igénylő egyeztetések, amelynek ideje alatt a partnerek titoktartási kötelezettséget írnak elő.

Számos szolgáltató központot létrehozni kívánó, elismert nemzetközi vállalattal folynak tárgyalások, a szolgáltató központok (ún. Shared-Service Centerek) létrehozása mára a befektetési-szervezési tevékenység egyik prioritása lett, ezért a potenciális irodaházak, épületek felmérése megtörtént, amelyek alkalmasak lehetnek ilyen projektek megvalósítására.

A *KONECRANES* vállalat sikeres Miskolcra telepítése mellett komoly eredményeként említhető a *Gustav Wolf Miskolci Drótgvár Kft.* további kapacitásbővítése, a cég ezen túl jelezte további területigényét és munkahely-teremtési szándékát is.

A Miskolc Holding Zrt. kapcsolatban áll a Nemzeti Külgazdasági Hivatal (HITA), illetve a BOKIK munkatársaival, továbbá egyéb közvetítő cégekkel, szervezetekkel, ingatlanfejlesztő cégekkel annak érdekében, hogy Miskolc minden befektetői fórumon, illetve egy nemzetközi befektetési térképen is egyértelműen jelen lehessen.

A dél-koreai ASAN várossal aláírt testvérvárosi együttműködés keretében befektetési lehetőségek, fejlesztési tématerületek (pl. kereskedelem, export-import, befektetés ösztönzés, munkahely-teremtés, turizmus, oktatás) kerülnek folyamatosan megvitatásra. Ezt – a (gazdasági) kultúráink, szokásaink közötti jelentős eltérések alapján – több évre tervezett folyamatot segíti a Dél-koreai

Kereskedelmi és Gazdaságfejlesztő Ügynökséggel, a KOTRA-val való folyamatos kapcsolattartásunk is.

Miskolc város vezetésének kiemelt feladata új munkahelyek teremtése, melynek során a város földrajzi, logisztikai lehetőségeit kiaknázva, az itt élő városlakóknak biztos megélhetést, egzisztenciát kíván biztosítani. Az önkormányzat, illetve a Miskolc Holding Zrt. ennek megfelelően a jövőben is intenzív munkát folytat annak érdekében, hogy a megkezdett munkahely-teremtési időszak folytatódjon, jelenleg is folyamatban van új területek előkészítése, melynek fő célja, hogy a város elhelyezkedése, képzési és oktatási rendszere, versenyképes, szakképzett munkaereje alapján új munkahelyek jöjjenek létre.

Városunk hosszú évek óta szoros kapcsolatot ápol a Miskolci Egyetemmel, az önkormányzat fontos feladataként tekinti a szoros partneri viszony ápolását, s további elmélyítését. A Miskolci Egyetem a régió, így Miskolc városának az a tudásbázisa, amely alapot ad a különböző tudományterületeken magasan képzett szakembergárda kiművelésére. A munkaerő-piaci fejlődés egyik záloga pedig egy szakmailag szélesen képzett, innovatív, az új tudásterületeken jártas munkaerő megléte.

4.) **Miskolc Holding Zrt. és tagvállalatai foglalkoztatotti adatai**

A Miskolc Holding Zrt. és tagvállalatai saját foglalkoztatott létszáma 2010. december 31. és 2012. június 30. közötti időszakban összesen **164 fővel** csökkent.

A csökkenés okai az alábbiak:

- a 2008. év végétől kezdődő és tartósan elhúzódó gazdasági recesszió következtében (megrendelések csökkenése, likviditási problémák, felhalmozódó adósságok, kintlévőségek növekedése) 2010. és 2011. évben két tagvállalat az MVK Zrt. és a MIK Zrt. létszámcsökkentést hajtott végre. A létszámcsökkentés egyben a feladatok elosztását, a pozíciók működési hatékonyságát is érintette, a költségmegtakarítás mellett a szervezet működési hatékonyságának növelése is elsődleges cél volt.
- A takarékoság és hatékonyság jegyében 2011. szeptember 15-én létszámstop került elrendelésre, melynek következtében a pozíciók pótlása, vagy pozíciók létrehozása csak és kizárólag részletes szakmai indokolás alapján, vezérigazgatói engedéllyel történhet.
- 2011. harmadik negyedében elkezdődött szervezeti átalakítások következtében megszűntek olyan munkakörök, amelyek nem voltak relevánsak a szervezet működése szempontjából, nem voltak jól definiáltak vagy szükségtelenné váltak. A szervezet fejlesztések egyben a feladatok megfelelő elosztását, a pozíciók működési hatékonyságát érintették, a költségmegtakarítás mellett a működési hatékonyság növelése is cél volt.

5.) **Munkaügyi Központ beszámolója a munkanélküliség alakulásával kapcsolatosan**

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának a mellékleteként csatolt beszámolója is megerősíti, hogy az elmúlt időszakban a nyilvántartott álláskeresők száma kedvező irányban változott:

- A nyilvántartott álláskeresők száma 2012. februárjától folyamatos csökkenést mutat, melynek oka, hogy a közvetítési igénnyel bejelentett nagyobb létszámbővítések, új munkahelyek létesítése a tavalyi szinten alakultak, továbbá a közfoglalkoztatás dinamikus növekedésnek indult.

- A Munkaügyi Központ körzetében élő miskolci lakos álláskeresők havi átlagos létszáma 2012 első félévében 11615 fő volt, amely a 2011. első félévéhez képest havi **átlagban 8,2 %-kal (1033 fővel) csökkent**, a csökkenés nagyobb mértékben történt mint a körzet egészében, vagy akár a megyében.
- A nyilvántartott álláskeresők 2011. júniusához képest Miskolc városában **6 százalékkal (708) fővel fogyott**, a **2010. december végi létszámhoz képest** a miskolci álláskeresők száma **10 %-kal lett kevesebb**.
- A munkanélküliségi arány a 2012. június végi adatok alapján Miskolcon **0,6 százalékponttal alacsonyabb volt, mint 2011. júniusában**.
- A miskolci munkaügyi körzetben székhellyel, telephellyel rendelkező munkaadók 2012. január-június időszakában 10,4 ezer álláshelyet jelentettek be, ezek közül 11 % nem támogatott állás volt. **Az álláshelyek száma 55 %-kal volt több mint az előző év azonos időszakában**. A nem támogatott állások számának emelkedéséhez a mezőgazdaság, a feldolgozóipar, a kereskedelem, a vendéglátás és a gazdasági, adminisztratív szolgáltatások területén tevékenykedő cégek bejelentései hozzájárultak.
- A Munkaügyi Központ kedvező munkaerő-piaci jelenségnek tartja, hogy a nagyobb, egyszerre legalább 10 fő létszámfelvételi szándékot jelző munkaerő-igényekben nem tapasztalható visszaesés a megyében. 2012. I. félév során 4 újonnan alapított cég és 20 már korábban is működő vállalkozás jelzett legalább 10 fő létszámfelvételi szándékot összesen **571 főhöz** kapcsolódóan, ezeknek az új állásoknak **csaknem fele Miskolcon növelte a munkalehetőséget**.
- Az új munkahelyek számát várhatóan több száz fővel fogják növelni az év második felében azok a vállalkozások, akik sikerrel pályáztak a 2012. évi munkahelyteremtő támogatásra. A nyertes pályázatok harmadát miskolci telephelyű vállalkozás készítette, melynek révén várhatóan **104 új munkahely kialakítása válik valóra**, s ezzel együtt a két évre vállalt foglalkoztatási kötelezettség révén 273 munkahely megőrzése biztosított.
- A közfoglalkoztatási igények támogatására 2012. évben 1999,8 millió Ft áll a rendelkezésre, mely összeg a 2011. évhez viszonyítva 1,7-szeresére nőtt. A kistérségi Startmunka mintaprogram keretében az első döntési körben 738 fő, majd 2012. augusztus 1. napjától újabb 620 fő foglalkoztatására nyílt lehetőség, a szociális földmunka program 22 fő részére biztosított munkalehetőséget.

Az előterjesztés mellékletében szereplő, a Munkaügyi Központ által a rendelkezésre bocsátott táblázat szerint is a Miskolc városban lakó regisztrált álláskeresők száma **csökkenő tendenciát mutat**: 2010. decemberében 12.362 fő, 2011. júniusában 11.869 fő, 2012. júniusában pedig 11.161 fő.

A regisztrált álláskeresők számának csökkenése is jól mutatja önkormányzatunk munkahelyteremtő tevékenységének eredményét.

6.) Jövőbeni kilátások

A munkaerő-piac jövőbeni kilátásai kapcsán a fentiekben részletezett adataiból levonható az a következtetés, hogy Miskolc városában a 2010. decembere és 2012. júniusa között, a gazdasági recesszió ellenére a munkanélküliek száma csökkent, ezzel párhuzamosan pedig növekedett a rendelkezésre álló munkahelyek száma.

Ez alapot ad arra vonatkozóan, hogy önkormányzatunk a megkezdett utat továbbviszi és minden lehetséges eszközzel törekszik további befektetők városunkba telepítésére, és ez által új munkahelyek kialakítására. Ugyanakkor odafigyelünk a meglévő munkahelyek megtartására is, melynek jó példája például a Belvárosi Klaszterrel és a BOKIK-kal való együttműködés, amelynek

hatására a Város Főutcája újra élettel telik meg, s ezáltal az ott tevékenykedő vállalkozások fejleszteni, fejlődni is tudnak. Másik jó példa, hogy a megyei jogú városok között egyedül Miskolcon indult START-munkaprogramunk, amelynek keretében 653 főnek tudunk és tudunk – ha szerény is, de biztos – megélhetést biztosítani.

A jövőre vonatkoztatva Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata, valamint a befektetési-szervezési tevékenységet közvetlenül folytató Miskolc Holding Zrt. minden lehetséges eszközt felhasznál arra vonatkozóan, hogy városunkban új munkahelyek létesüljenek.

Ennek során a teljesség igénye nélkül szükséges:

- a csökkenő gyermeklétszám ellenére a nevelés-oktatás színvonalát megerősíteni; fontos, hogy az iskolapadból kikerülő fiatalok szakmailag felkészülten jelenjenek meg a munkaerő-piacon, az iskolában elsajátított ismereteik összhangban legyenek a technológiai követelményekkel, a piaci igényeknek megfelelő szintű és szakirányú képzettséggel rendelkezzenek,
- a képzést a munkaerő-piaci igényekhez kell igazítani, az átgondolatlan, foglalkoztatói igényekkel alá nem támasztott átképzések helyett célirányos pályamódosítást kell támogatni,
- a jól képzett szakemberek elvándorlását meg kell akadályozni,
- hátrányos helyzetű, többségében roma lakosság képzettségének, foglalkoztatási helyzetének javítását kell hangsúlyt helyezni,
- többgenerációs munkanélküliséget meg kell akadályozni,
- a munkaerő-piacról több éve kiesett célcsoport speciális felkészítését kell elősegíteni, a munkaerő-piaci szolgáltatásokat közelebb kell vinni a célcsoporthoz,
- a közmunkaprogramok fenntartása, továbbfejlesztése, melynek során a kevésbé képzett embereket szükséges visszavinni a munka világába, a közmunka során értékteremtő tevékenységek elvégzése,
- folytatni a már megkezdett folyamatot, melynek során összefüggő iparterületek kell létrehozni,
- biztos, következetes, befektetőbarát helyi gazdasági, városi tér kialakítása.